



MENTORIA EM GRUPO



M É T O D O
C.A.O.S.

MENTORIA PARA O DESENHO DE
EXPERIÊNCIAS DE APRENDIZAGEM
VERDADEIRAMENTE TRANSFORMADORAS.

**INDICADO PARA PROFISSIONAIS RH E/OU ENVOLVIDOS
COM APRENDIZAGEM ORGANIZACIONAL**



Entendemos que desenvolvimento organizacional não é sobre horas de treinamento, é sobre olhar para um ecossistema e torná-lo capaz de facilitar ou proporcionar momentos de evolução por meio de uma experiência de aprendizagem.

Entendemos que essa evolução, é algo capaz permear a vida das pessoas, não somente em ambientes formais de aprendizagem. Acreditamos que o universo do desenvolvimento não pode se limitar às quatro paredes de uma sala de treinamento. O maior laboratório é a própria vida das pessoas e o CAOS te ajuda a desenhar experiências de aprendizagem aproveitando o máximo que o ambiente da organização oferece.

O MÉTODO INCLUI:

15

Horas de mentoria em grupo para especialistas ou envolvidos no desenho das estratégias de aprendizagem organizacional (máximo 5 pessoas).

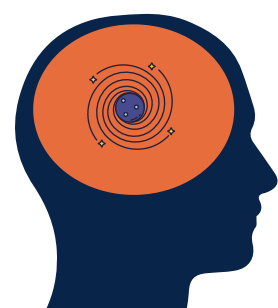


Aplicamos o método utilizando como base uma necessidade real da organização (case), ex.: desenhar programa de treinee, redesenhar o desenvolvimento de novos líderes, etc.



Além do entregável principal, que é a expertise em desenhar jornadas de aprendizagem, a organização sai com a estrutura detalhada de uma jornada de aprendizagem real que poderá ser lançada imediatamente.

O MÉTODO C.A.O.S SE SUSTENTA COM BASE NESSE PIRÂMIDE:



M É T O D O C.A.O.S.

MENTORIA EM EXPERIÊNCIA DE APRENDIZAGEM E DESENVOLVIMENTO

