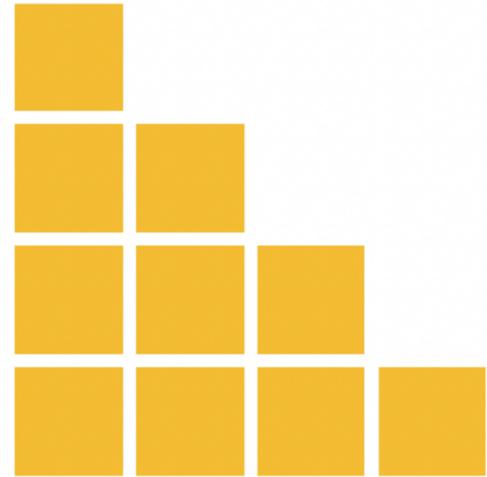




MENTORIA INDIVIDUAL

# GESTORA MENTORIA ESTRATÉGICA PARA GESTÃO DE PESSOAS ELEVA



A POSSIBILIDADE DE ELEVAR  
O SEU DESEMPENHO  
COMO GESTOR DE PESSOAS!

INDICADO PARA PROFISSIONAIS EM POSIÇÃO DE LIDERANÇA

Este método possibilita ao mentorando, elevar o seu nível de maturidade, desempenho e potencial na liderança estratégica de pessoas, por meio do suporte, inspiração e orientação de um mentor.

O mentor, nesse processo é alguém com experiência e conhecimento robusto na área de liderança e gestão de pessoas, imbuído junto com o mentorando, de uma relação de total corresponsabilidade e confiança.

### O MÉTODO INCLUI:

**12** Fases semi estruturadas, com, em média uma hora de duração.



Entrevistas com stakeholders capazes de auxiliar o processo de desenvolvimento.



Check final, momento de validação ao final do processo.



disponível no formato presencial, híbrido ou

**100% online**

## SÃO SEIS OS PRINCIPAIS ELEMENTOS QUE EMBASAM O MÉTODO:

O primeiro é o **indivíduo**, que é considerado o centro do processo de desenvolvimento.

O segundo é o **mentor** que está muito próximo do mentorando, compreendendo suas necessidades.

O **terceiro**, compreende o seu interpessoal, ou seja, pessoas ligadas ao profissional que está se desenvolvendo. Stakeholders, capazes de levantar possibilidades de melhoria e potencializar questões positivas apoiando o processo.

O **foco**, ou seja, a confiança, dedicação e entrega ao processo.

O **desenvolvimento**, ambiente que transcende o momento das sessões, e passa a ser algo cultivado na rotina do mentorando.

E por fim a, a **validação**, o check final, que garante a eficácia do processo, capaz de evidenciar o aproveitamento do mentorando.

